

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
 ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ โรงพยาบาลเก่า

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการตามกิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑.มาตรการ การจัดหาพัสดุ	๑.ประกาศให้เจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานทราบ	๑. เพื่อให้การจัดหา พัสดุของหน่วยงาน ถูกต้องและเป็นไป ตามกฎหมายที่ กำหนด	๑. แจ้งเวียนประกาศมาตรการเพื่อ ทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ๒. ดำเนินการตามระเบียบอย่าง เคร่งครัด ๓. มีนโยบายมิให้เจ้าหน้าที่จัดหาพัสดุ ก่อนได้รับการอนุมัติหรือยังไม่ผ่าน กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	๑. ระดับความสำเร็จ ในการจัดหาพัสดุ ตามที่กฎหมาย กำหนด (ระดับ ๕)	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	๑. นายชัยฤทธิ์ งามะโห ๒. นางเพ็ญศรี นิสำ ๓. น.ส. อนงค์นาฏ จันทะฤทธิ์ ๔. น.ส. รัตติยาภรณ์ ทองดวง ๕. น.ส. นริศรา พิมพ์โยธา ๖. น.ส. จงดี รัตนพลแสน	
	๒. จัดอบรมให้ความรู้	พัฒนาองค์ความรู้ ด้านพัสดุให้กับ เจ้าหน้าที่ที่ เกี่ยวข้อง	๑. จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับ พรบ. การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ๒. จัดทำแนวทางการปฏิบัติการจัดหาพัสดุ ตามพรบ.การจัดซื้อจัดจ้างและการ บริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ๓. หน่วยงานกำกับติดตามและ ตรวจสอบการจัดหาพัสดุให้เป็นไปตาม กฎหมายที่กำหนด ๔. พัฒนาแนวทางการปฏิบัติการจัดหาพัสดุ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	ร้อยละ ๑๐๐ เจ้าหน้าที่ที่ ปฏิบัติงานมีความรู้ ความเข้าใจในการ ปฏิบัติงาน	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗		



(นางเพชรดา อ่วมณี)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ(ด้านเวชกรรม)

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลเก่า





(นางสาวอนงค์นาฏ จันทะฤทธิ์)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
 ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ โรงพยาบาลแกด้า

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการตามกิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๒. มาตรการการใช้ธรรมาภิบาล	๑. กำหนดแนวทางการปฏิบัติในการใช้ธรรมาภิบาล ๒. ชี้แจงแนวทางการปฏิบัติการใช้ธรรมาภิบาล ๓. ติดตามตรวจสอบการใช้ธรรมาภิบาล	๑. เพื่อให้การบริหารจัดการของโรงพยาบาลแกด้าเป็นมาตรฐานเดียวกันและเป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด	๑. ศึกษาระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยธรรมาภิบาล พ.ศ. ๒๕๖๓ และแก้ไขเพิ่มเติม ๒. กำหนดแนวทางการปฏิบัติการใช้ธรรมาภิบาล ๓. จัดทำเป็นคู่มือเผยแพร่ให้ถือปฏิบัติ ๔. กำกับและติดตามการใช้เพื่อให้เป็นไปตามแนวทางการปฏิบัติในการใช้ธรรมาภิบาลที่กำหนด	๑. ร้อยละ ๑๐๐ บุคลากรทราบ ขั้นตอนและแนวทางการปฏิบัติการใช้ธรรมาภิบาล ๒. ระดับความสำเร็จในการติดตามและตรวจสอบการใช้ธรรมาภิบาล ๓. ระดับความพึงพอใจของบุคลากร ๔. การใช้น้ำเงินได้ (ระดับ ๕)	๓.๓.๖๖-ก.ย.๖๗	๑. นายชัยฤทธิ์ ลาภะไท ๒. นางเพ็ญศรี นิลขำ ๓. น.ส. อนงค์นาฎ จันทะฤทธิ์ ๔. น.ส. รัตติยาภรณ์ ทองดวง ๕. น.ส. นริศรา พิมพ์หา ๖. น.ส. จงดี รัตนพลแสน	


 (นางสาวอนงค์นาฎ จันทะฤทธิ์)
 นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ


 (นางเพชรดา ฉ่ำมณี)
 นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ(ด้านเวชกรรม)
 รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลแกด้า

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
 ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ โรงพยาบาลแกด้า

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการตามกิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๓. มาตรการการเบิกจ่าย ค่าตอบแทน (ค่าตอบแทน ปฏิบัติงานนอก เวลาราชการ, ค่าตอบแทนโดย ไม่ทำเวชปฏิบัติ ส่วนตัวและหรือ ปฏิบัติงานใน โรงพยาบาล เอกชน, ค่าตอบแทนเบี่ย เลี้ยงหมาจ่าย (๑.๑๑) ,เงินเพิ่ม สำหรับตำแหน่ง ที่มีเหตุพิเศษของ ผู้ปฏิบัติงานด้าน การสาธารณสุข)	๑. ประชุมให้ความรู้ ระเบียบการเบิกจ่าย ค่าตอบแทน ต่าง ๆ ตามระเบียบที่ เกี่ยวข้องให้ถูกต้อง ชัดเจน	เพื่อให้บุคลากรทราบ ถึงระเบียบการ เบิกจ่าย ค่าตอบแทน ต่าง ๆ ตาม หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการ จ่ายเงินค่าตอบแทน แบบท้ายข้อบังคับ กระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงิน ค่าตอบแทน เจ้าหน้าที่ที่ ปฏิบัติงานให้กับ หน่วยบริการในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข	๑. จัดอบรมให้ความรู้หลักเกณฑ์ ต่าง ๆ ในการเบิกจ่าย ค่าตอบแทน ต่าง ๆ ตาม หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไข การจ่ายเงินค่าตอบแทนแบบท้าย ข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่า ด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทน เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับ หน่วยบริการในสังกัดกระทรวง สาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๔ ๒. จัดทำขั้นตอน กระบวนการ การปฏิบัติงานในหน่วยงาน/กลุ่ม งานต่าง ๆ ใน โรงพยาบาลแกด้า ให้เป็นไปตามระเบียบการ เบิกจ่ายค่าตอบแทนต่าง ๆ ๓. จัดทำคู่มือมาตรฐานตาม หลักเกณฑ์ต่าง ๆ ในการเบิกจ่าย ค่าตอบแทน ต่าง ๆ ตาม หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไข การจ่ายเงินค่าตอบแทน	ร้อยละ ๑๐๐ บุคลากรมี ความรู้หลักเกณฑ์ต่าง ๆ ในการเบิกจ่าย ค่าตอบแทน ต่าง ๆ ตาม หลักเกณฑ์ วิธีการและ เงื่อนไขการจ่ายเงิน ค่าตอบแทนต่าง ๆ	ต.ค ๖๖-ก.ย. ๖๗	นายชัยฤทธิ์ ลามะไท ๒. นางเพ็ญศรี นิลขำ ๓. น.ส. อนงค์นาฎ จันทะฤทธิ์ ๔. น.ส. รัตติยาภรณ์ ทองดวง ๕. น.ส. นริศรา พิมพ์หา ๖. น.ส. จงดี รัตนพลแสน	


 (นางเพชรดา นามณี)


นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ(ด้านเวชกรรม)
 รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลแกด้า




(นางสาวอนงค์นาฎ จันทะฤทธิ์)
 นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
 ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ โรงพยาบาลเก่า

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการตามกิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
	๒. มีการกำกับ ตรวจสอบ ติดตาม ประเมินผล	เพื่อกำกับ ตรวจสอบ ประเมินผลให้เป็นไปตามระเบียบการ เบิกจ่ายค่าตอบแทน	๑. จัดทำคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการ ติดตาม ตรวจสอบ สรุปประเมินผลและ รายงาน ในระดับหน่วยงาน และ องค์กร ๒. หน่วยงานมีการกำกับ ดูแล ตรวจสอบและรับรอง การ ปฏิบัติงานให้เงินไปตามเงื่อนไข และเป้าประสงค์การเบิกจ่าย ค่าตอบแทนต่าง ๆ ตามระเบียบ ของกระทรวงสาธารณสุขและ ระเบียบการเบิกจ่ายค่าตอบแทน ที่เกี่ยวข้องให้ถูกต้อง ๓. คณะกรรมการฯ มีการกำกับ ติดตามประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเบิกจ่ายงบประมาณ เพื่อ ใช้ประกอบในการบริหารจัดการ และการพัฒนามาตรการเบิกจ่าย ค่าตอบแทน ให้มีประสิทธิภาพ อย่างต่อเนื่อง	ระดับความสำเร็จในการกำกับ ตรวจสอบ ติดตาม ประเมินผล (ระดับ ๕)	ต.ค ๖๖- ก.ย ๖๗		


 (นางสาวอนงค์นาฏ จันทะฤทธิ์)
 นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ


 (นางเพชรดา จ๋ามณี)
 นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ(ด้านเวชกรรม)
 รักษาราชการในตำแหน่งผู้อำนวยการ

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
 ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ โรงพยาบาลแก่ดำ

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการตามกิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๔. มาตรการ การจัดทำ โครงการและ การฝึกอบรม ตามกฎหมาย ที่กำหนด	๑. ประชุมแนวทางการจัดทำและ การเบิกจ่ายในการดำเนินการ โครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนาต่าง ๆ ให้ถูกต้อง ตามระเบียบที่เกี่ยวข้องและมี เป้าหมายและรายละเอียดการ ดำเนินงาน ที่สอดคล้องกับการ แก้ปัญหาและพัฒนาหน่วยงานของหน่วย หรือองค์การอย่างชัดเจน	๑. เพื่อให้บุคลากรที่ จัดทำโครงการให้มี ความรู้ความเข้าใจ ในการจัดโครงการ ฝึกอบรม การศึกษาดู งาน การประชุม และ สัมมนาต่าง ๆ ๒. เพื่อป้องกันการทำ ผิดระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องโดยไม่ เจตนา	๑. จัดประชุมชี้แจงแนวทางการ จัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษา ดูงาน ประชุม และสัมมนาต่าง ๆ ให้มีเป้าหมายและรายละเอียด การดำเนินงานฝึกอบรม ศึกษา ดูงาน ประชุม และสัมมนา ที่ สอดคล้องกับการแก้ปัญหาและ พัฒนาหน่วยงานของหน่วยหรือองค์การ อย่างชัดเจน ๒. ชี้แจงแนวทางการเบิกจ่าย ค่าใช้จ่ายต่าง ๆ จะต้องเป็นไป ตามผลการดำเนินงานที่เป็นจริง ทั้งด้านกิจกรรม จำนวน ผู้เข้าร่วมอบรมฯ ระยะเวลา และการจัดการต่าง ๆ ที่ สอดคล้องและเป็นไปตาม ระเบียบที่เกี่ยวข้อง	ร้อยละ ๑๐๐ บุคลากรทราบ ถึงแนวทางการ ดำเนินงานตาม ระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องได้ ถูกต้อง	ต.ค. ๖๖-ก.ย. ๖๗	๑. นายชัยฤทธิ์ ลามะโพ ๒. นางเพ็ญศรี นิลขำ ๓. น.ส. อนงค์นาฎ จันทะฤทธิ์ ๔. น.ส. รัตติยาภรณ์ ทองดวง ๕. น.ส. นริศรา พิมพ์า ๖. น.ส. จงดี รัตนพลแสน	



(นางไพชรรดา จำเริญ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ(ด้านเวชกรรม)
 รัชการารโนตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลแก่ดำ



(นางสาวอนงค์นาฎ จันทะฤทธิ์)
 นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
 ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ โรงพยาบาลแก่คำ

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการตามกิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
	๒. มีระบบการตรวจสอบ ติดตาม สรุป ประเมินผลและรายงาน การดำเนินโครงการฯ	เพื่อตรวจสอบ ติดตาม สรุป ประเมินผลและรายงาน การดำเนินโครงการฯ	๑. จัดทำคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการ ติดตาม ตรวจสอบ สรุปประเมินผลและรายงาน การดำเนินโครงการฯ โดยมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย ในหน่วยงานและภายนอกทุก โครงการ ๒. จัดทำแผนการดำเนินงานในการติดตาม ตรวจสอบ สรุป ประเมินผลและรายงาน การดำเนินโครงการฯ ๓. สรุปผลการดำเนินงานทุกไตรมาสและส่งรายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารหน่วยงานรับทราบทุกไตรมาส	ระดับ ความสำเร็จใน การตรวจสอบ ติดตามการ ดำเนิน โครงการ (ระดับ ๕)	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗		


 (นางสาวอนงค์นาฏ จันทะฤทธิ์)
 นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ


 (นายเพชรดา ฉ่ำมณี)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ(ด้านเวชกรรม)
 วิชาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลแก่คำ

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ โรงพยาบาลแกด้า

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการตามกิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๕.มาตรการตรวจสอบและควบคุมกำกับภายในหน่วยงาน	จัดตั้งกลุ่มจิตอาสา "ดาวพิเศษ"	เพื่อให้มีจิตอาสาทำหน้าที่ตรวจสอบและควบคุมกำกับภายในหน่วยงานตาม มาตรการที่ ๑ - ๕	๑. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งจิตอาสา "ดาวพิเศษ" ๒. กลุ่มจิตอาสาดาวพิเศษเฝ้าระวังและสอดส่องเกี่ยวกับกรดำเนินงานผู้บังคับบัญชา ๓. รายงานผู้บังคับบัญชา ๔. สรุปประเมินผล	ร้อยละ ๑๐ ของบุคลากรร่วมเป็นจิตอาสา "ดาวพิเศษ"	ต.ค. ๖๖-ก.ย. ๖๗	๑. นายชัยฤทธิ์ สามะโท ๒. นางเพ็ญศรี นิลจำ ๓. น.ส. ยอนงค์นาฎ จันทะฤทธิ์ ๔. น.ส. รัตติยาภรณ์ ทองดวง ๕. น.ส. นริศรา พิมโยธา ๖. น.ส. จงดี รัตนพลแสน	


(นางสาวอนงค์นาฎ จันทะฤทธิ์)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ


(นางเพชรดา จันทณี)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ(ด้านเวชกรรม)
รักษากรในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลแกด้า